

Na temelju članka 267. stavka 1. Zakona o socijalnoj skrbi ("Narodne novine" broj 18/22, 46/22, 119/22, 71/23 i 156/23) i članka 48. st. 3. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka, uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka, Ravnatelj donosi dana 27.09.2024. godine,

PRAVILNIK O UNUTARNJEM NADZORU

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o unutarnjem nadzoru (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje provođenje i način obavljanja unutarnjeg nadzora Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka (u daljnjem tekstu: Centar).

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodni izričaj, odnose se na jednak način i na muški i na ženski rod, bez obzira na to u kojem se rodu koristili.

Članak 3.

Centar provodi unutarnji nadzor nad zakonitošću rada, stručnim radom i kvalitetom pružanja socijalnih usluga.

Članak 4.

Unutarnji nadzor provodi se na temelju ovog Pravilnika i godišnjeg plana i programa provedbe unutarnjeg nadzora.

Članak 5.

Godišnji plan i program provedbe unutarnjeg nadzora izrađuje ravnatelj Centra.

Godišnji plan i program provedbe unutarnjeg nadzora ravnatelj Centra dužan je izraditi najkasnije do 31. prosinca tekuće godine za sljedeću godinu.

Članak 6.

Ciljevi unutarnjeg nadzora su:

- unapređivanje djelatnosti i poslovanja Centra,
- zaštita imovine od zlouporabe i uništavanja te pogrešnog upravljanja istom,
- podizanje kvalitete stručnog rada u vezi pružanja usluga korisnicima Centra,
- pružanje pouzdanih i istinitih financijskih informacija i ostalih podataka u vezi s poslovanjem Centra te njihovo pravodobno objavljivanje,
- pravilna primjena zakona te ostalih pozitivnih propisa i akata Centra u svakodnevnom radu,
- praćenje stručnog rada u svezi pružanja usluga korisnicima Centra,
- praćenje i evaluacija stručnog rada djelatnika radi osiguravanja što kvalitetnijeg tretmana korisnika.

Članak 7.

Unutarnji nadzor nad radom radnika provodi ravnatelj ili Povjerenstvo za provedbu unutarnjeg nadzora nad radom radnika.

Članak 8.

Povjerenstvo za provedbu unutarnjeg nadzora nad radom radnika imenuje ravnatelj Centra.

Članak 9.

Unutarnji nadzor vodi se kao redoviti, izvanredni i kontrolni.

Članak 10.

Redoviti unutarnji nadzor provodi se prema Godišnjem planu i programu provedbe unutarnjeg nadzora nad radom radnika.

Članak 11.

Izvanredni unutarnji nadzor nad radom radnika provodi se kada ravnatelj Centra ocijeni da je to potrebno, a osobito:

- po podnijetom prigovoru ili zahtjevu korisnika usluga ili zakonskog zastupnika korisnika,
- po podnijetom prigovoru drugih pružatelja usluga socijalne skrbi ili pružatelja usluga ustanova s kojima Centar surađuje,
- po podnijetom prigovoru ili zahtjevu radnika Centra.

Članak 12.

Kontrolni unutarnji nadzor provodi se radi kontrole postupanja u otklanjanju utvrđenih nedostataka ili nepravilnosti u radu i/ili izvršenja mjera naređenih od strane ravnatelja Centra.

Članak 13.

Programom unutarnjeg nadzora nad radom radnika naročito se nadzire raspolaganje novčanim sredstvima i drugim sredstvima, način postupanja s imovinom Centra, nadzire pravilnost, istinitost i zakonitost vođenja poslovnih knjiga Centra i drugih evidencija o poslovanju Centru.

U obavljanju unutarnjeg nadzora nad radom stručnih radnika, ravnatelj ili Povjerenstvo za provedbu unutarnjeg nadzora nad radom radnika, ima pravo i dužnost ostvarivanja neposrednog uvida u rad stručnih radnika s korisnicima te pravo neposrednog uvida u dokumentaciju o izvršenom stručnom radu radnika.

Članak 14.

Ako se unutarnjim nadzorom utvrdi da se u radu javljaju manje nepravilnosti koje ne utječu bitno na pružanje usluge, odnosno zakonitost poslovanja, ravnatelj Centra će usmeno upozoriti odgovornu osobu na nepravilnosti i na njihove posljedice te odrediti rok za uklanjanje istih, a sadržaj usmenog upozorenja i rok za otklanjanje nepravilnosti navesti u zapisniku o obavljenom unutarnjem nadzoru.

Ako nepravilnosti iz stavka 1. ovog članka ne budu otklonjene u ostavljenom roku, ravnatelj Centra će izdati pismenu opomenu radniku.

Ako se unutarnjim nadzorom osnovano posumnja da je povredom propisa učinjen prekršaj ili kazneno djelo, ravnatelj Centra je dužan podnijeti optužni prijedlog radi pokretanja prekršajnog postupka, odnosno kaznenu prijavu za pokretanje kaznenog postupka.

Članak 15.

O obavljenom unutarnjem nadzoru nad radom radnika provoditelj nadzora dužan je sastaviti zapisnik. Zapisnik mora sadržavati podatke o provedenom unutarnjem nadzoru, a osobito: vrsti unutarnjeg nadzora; ime i prezime radnika nad čijim je radom proveden unutarnji nadzor; temeljem čega je nadzor proveden; imena i prezimena provoditelja nadzora; dan, mjesec, godinu i vrijeme početka i završetka nadzora; sadržaj/program nadzora; mjesto gdje je nadzor proveden; potpis provoditelja nadzora i potpis radnika nad čijim radom je proveden nadzor; eventualne primjedbe na zapisnik. Zapisnik se predaje ravnatelju Centra u roku od pet dana od dana obavljenog nadzora.

Članak 16.

U slučaju da postoji neposredna opasnost za zdravlje i život ljudi, kao i u slučaju kada postoji opasnost od uništenja ili prikrivanja dokaza, Povjerenstvo za provođenje unutarnjeg nadzora će o istom odmah obavijestiti ravnatelja Centra, neovisno o roku za predaju zapisnika o izvršenom nadzoru.

Članak 17.

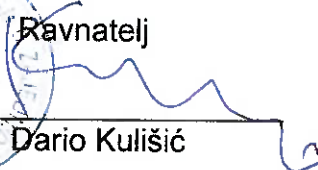
Ovaj Pravilnik stupa na snagu idući dan od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o unutarnjem nadzoru od dana 03.06.2016.godine Broj: UV/A-2-9-3-2016.

KLASA: 007-02/24-02/2

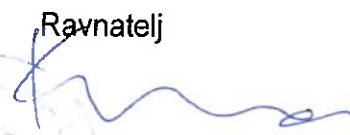
URBROJ: 2170-1-26-24-9

Rijeka, 27.09.2024.

Ravnatelj

Dario Kulišić

Na ovaj Pravilnik Upravno vijeće Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka dalo je prethodnu suglasnost odlukom KLASA: 029-03/24-01/5, URBROJ: 2170-1-26-24-8 od 27.09.2024.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka dana 27.09.2024., a stupio je na snagu 28.09.2024. godine.

Ravnatelj

Dario Kulišić